

Θα λαμβάνεται υπόψη στον υπολογισμό της εφάπαξ παροχής, σας γνωρίζουμε τα εξής:

1) Με το πρώτο και τρίτο εδάφιο των υποπεριπτώσεων αα. (για μισθωτούς) και ββ. (για αυτοτελώς απασχολούμενους) ορίζεται ότι για τους μισθωτούς/αυτοτελώς απασχολούμενους με εισφορά ύψους 4% επί των αποδοχών, η εφάπαξ παροχή αποτελείται από το γινόμενο του εξήντα τοις εκατό (60 %) των αποδοχών, επί των οποίων έγιναν οι νόμιμες κρατήσεις, επί του δεκάδικου αριθμού των ετών ασφαλισης έως και την 31.12.2013, με ακρίβεια δεύτερου δεκαδικού ψηφίου.

Για τους μισθωτούς/αυτοτελώς απασχολούμενους με εισφορά ύψους διάφορου του 4% ή με σταθερό ποσό εισφοράς το ως άνω ποσοστό (60%) θα αναπροσαρμόζεται αναλογικά ως προς το ύψος της εισφοράς, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Φορέα και κατόπιν σύμφωνης γνώμης της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

2) Όπως προκύπτει από τη αιτιολογική έκθεση του ν. 4387/2016 σκοπός της θέσπισης των διατάξεων του άρθρου 35 και ειδικότερα της παρ. 4 αυτού, που αφορά τον τρόπο υπολογισμού της εφάπαξ παροχής για μισθωτούς και αυτοτελώς απασχολούμενους, είναι η εισαγωγή ενός δικαιότερου ενιαίου τρόπου υπολογισμού που θα είναι λειτουργικός και θα διασφαλίζει αφενός τα ασφαλιστικά δικαιώματα των ασφαλισμένων και αφετέρου την οικονομική ισορροπία του συστήματος με κοινωνικά αποδεκτό τρόπο. Ο νέος ενιαίος τρόπος υπολογισμού της εφάπαξ παροχής βασίζεται στις αρχές της αναλογικότητας, της ανταποδοτικότητας και της ισότητας, ενώ διασφαλίζεται ότι το ποσό της εφάπαξ παροχής που καταβάλλεται στο δικαιούχο θα υπερβαίνει το σύνολο των εισφορών που έχουν καταβληθεί από τον ασφαλισμένο και εξασφαλίζεται η συνέχιση της καταβολής των παροχών. Σύμφωνα με τα παραπάνω, από το άρθρο 35 του ν. 4387/2016, όπως ισχύει, προκύπτει σαφώς η εφαρμογή διαφορετικών ποσοστών αναπλήρωσης από τον ίδιο φορέα, εφόσον υπάρχουν περίοδοι όπου ισχύουν στον φορέα διαφορετικά ποσοστά εισφορών με βάση τα οποία υπολογίζονται τα ποσά εισφοράς.

3) Επειδή σε πολλούς φορείς, τομείς, κλάδους και λογαριασμούς πρόνοιας υπάρχουν χρονικές περίοδοι όπου καταβάλλονται διαφορετικά ποσοστά εισφορών, και προκειμένου να διασφαλίζεται ο ανωτέρω σκοπός θέσπισης των εν λόγω διατάξεων, πρέπει για τις περιόδους αυτές να υπολογίζονται και αντίστοιχα ποσοστά αναπλήρωσης ανάλογα με την περίοδο για την οποία καταβλήθηκε η εισφορά αυτή.

Για το λόγο αυτό, θα πρέπει ο κάθε φορέας, τομέας, κλάδος ή λογαριασμός πρόνοιας να οριοθετήσει τις περιόδους που καταβάλλονται διαφορετικά